

ECONOMIA E INDUSTRIA

SUBVENCIÓNS PARA A CONTRATACIÓN DE PERSOAL ESPECIALISTA EN XESTIÓN DA INNOVACIÓN DA REDE DE XESTORES DE INNOVACIÓN DE GALICIA (XIGA)

Emisor	Consellería	Código	313
Boletín	96		
Fecha publicación	24/05/2010	Tipo	D.O.G.

Objetivo

1. O obxecto das subvencións reguladas nestas bases é o financiamento dos custos laborais empresariais derivados da contratación por parte da empresa de persoal especialista da Rede de Xestores de Innovación de Galicia (XIGA) para a xestión de innovación.
2. Para os efectos desta convocatoria, enténdese innovación no seu sentido máis amplo como a busca sistemática de oportunidades para crear novos produtos e servizos, e mellorar procesos, fornecendo valor aos clientes e incrementando a capacidade de creación de riqueza na propia empresa.
3. O procedemento de concesión destas subvencións tramitarase en réxime de concorrencia competitiva.
4. Estas axudas quedarán sometidas ao réxime de minimis, nos termos establecidos no Regulamento (CE) 1998/2006 da Comisión, do 15 de decembro de 2006 (DOUE 28 de decembro de 2006, en diante Regulamento de minimis), relativo á aplicación dos artigos 87 e 88 do Tratado ás axudas de minimis; e non poderán superar os límites cuantitativos e por actividade establecidos polo dito réxime de minimis.
A entidade outorgante das axudas estará sometida ao procedemento de control establecido no Regulamento de minimis durante os períodos de tempo que nel se indican.
5. Terán a consideración de gastos subvencionables os custos laborais totais do persoal especialista en xestión da innovación da Rede XIGA contratado pola empresa.
6. Estas subvencións terán unha vixencia de tres anos.

Beneficiarios

1. Poderán ser beneficiarias das subvencións, sen prexuízo de reuniren os demais requisitos establecidos nestas bases, as sociedades mercantís de carácter privado e con sede ou delegación en Galicia e preferentemente do ámbito industrial.
2. Quedan expresamente excluídas desta convocatoria as empresas encadradas dentro do grupo 70 do CNAE 2009.

Proyectos

Cuantía de la ayuda

1. A axuda que se vai conceder asume a forma de subvención a fondo perdido, a súa contía calcularase sobre un importe máximo de 30.000 euros para o salario bruto anual e a cota empresarial da Seguridade Social a tempo completo.
As porcentaxes serán a seguintes:
 - a) Primeiro ano de contrato: 21.000 euros, que corresponden ao 70% dos gastos subvencionables.
 - b) Segundo ano de contrato: 15.000 euros, que corresponden ao 50% dos gastos subvencionables.
 - c) Terceiro ano de contrato: 9.000 euros, que corresponden ao 30% dos gastos subvencionables.
2. Así mesmo, o importe da subvención non poderá exceder, xunto coas demais axudas ao abeiro da cláusula de minimis percibidas polo beneficiario no último período de tres anos fiscais, o límite de 200.000 euros, agás para as empresas que operen no sector do transporte por estrada que será de 100.000 euros. Estes límites aplicaranse independentemente da forma da axuda de minimis ou do obxectivo perseguido e indistintamente de se a axuda concedida está financiada total ou parcialmente mediante recursos de orixe comunitaria.
3. Exclúense da base subvencionable as indemnizacións de calquera tipo e os suplidos á conta da empresa motivados pola contratación de persoal especialista en xestión da innovación da Rede de Xestores de Innovación de Galicia (XIGA).

4. As subvencións reguladas nestas bases serán incompatibles con calquera outra axuda outorgada para os mesmos fins por calquera outra administración, organismo ou ente público ou privado.

**Sectores
incentivables**

**Conceptos
subvencionables**

**Otras
observaciones**

CRITERIOS DE VALORACIÓN:

1. Na valoración realizada pola comisión de valoración teranse en conta os seguintes criterios (máximo 100 puntos):

- a) A existencia de propostas de proxectos de innovación que desenvolverá o xestor de innovación, a calidade da súa memoria descritiva, a incidencia prevista nos resultados da empresa co seu desenvolvemento e o seu impacto na sociedade galega (35 puntos).
- b) A experiencia previa na participación en proxectos de I+D+i, financiados a través de convocatorias públicas nos últimos catro anos (ata 38 puntos).
- c) Mellora das condicións laborais da persoa que se contrate para a xestión da I+D+i con respecto ás previstas nesta orde (ata 15 puntos).
- d) Coherencia global da proposta (ata 10 puntos).
- e) Utilización da lingua galega na realización de actividades ou condutas para a que se solicita a axuda, de conformidade co establecido no artigo 20.2º da Lei 9/2007 (2 puntos).

2. A comisión ordenará as empresas solicitantes en sentido decrecente de puntuación e propondrá o financiamento das 60 candidatas que acadaran maior puntuación; así mesmo, indicará o importe da subvención proposta.

3. A comisión de valoración poderá establecer unha bolsa de reserva segundo os criterios do punto anterior.

INFORMACIÓN SOBRE LA AYUDA

**Plazo
presentación
solicitudes**

12/07/2010

Ampliación prazo de presentación:

[http://www.xunta.es/dog/Dog2010.nsf/0e5fb445f3681a75c1257251004b10d7/33204676177c2c80c1257746004d5e24/\\$FILE/11600D004P008.PDF](http://www.xunta.es/dog/Dog2010.nsf/0e5fb445f3681a75c1257251004b10d7/33204676177c2c80c1257746004d5e24/$FILE/11600D004P008.PDF)

Más información

PROCESO PARA A CONTRATACIÓN DO PERSOAL:

1. As empresas beneficiarias desta subvención, ordenadas por orde decrecente de puntuación, elixirán, segundo a súa prelación, entre as 60 persoas candidatas con mellor puntuación que teñan acadado a condición de xestor de innovación. Para este fin, a Dirección Xeral de I+D+i porá á disposición das empresas seleccionadas o perfil das persoas candidatas; unha vez elixido un xestor, este deixará de estar dispoñible e a empresa queda obrigada a formalizar o correspondente contrato.

2. A empresa disporá de 10 días naturais desde a selección para contratar a persoa seleccionada e para comunicar a súa contratación á Dirección Xeral de I+D+i, achegando ademais a copia do contrato laboral formalizado.

3. No caso de que, rematado o período de proba e durante o primeiro ano de contrato, a empresa poña fin á relación laboral, deberá acreditar a adecuación e validez dos motivos para non incorrer na perda do dereito á percepción da subvención, prevista no artigo 23º desta convocatoria. No caso de que a finalización da relación laboral resulte procedente, a empresa poderá optar, por unha soa vez, á contratación dun novo xestor a partir dalgunha das persoas que figuren na posible lista de espera.

**Enlace
documentación**

[http://www.xunta.es/dog/Dog2010.nsf/0e5fb445f3681a75c1257251004b10d7/66e623e162729437c125772a0064dd3d/\\$FILE/09600D005P045.PDF](http://www.xunta.es/dog/Dog2010.nsf/0e5fb445f3681a75c1257251004b10d7/66e623e162729437c125772a0064dd3d/$FILE/09600D005P045.PDF)